Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Vitalkost AS inngår i konsernet Humble Group AB. Sammen er vi et ungt, dynamisk og innovativt FMCG-konsern som leverer produkter som er bra for oss og planeten. Gruppen består av +40 selskaper som opererer i de raskt voksende segmentene av sunn mat og snacks, samt bærekraftig skjønnhet og helse.

Ansvar

Styreleder og daglig leder har lovpålagt plikt til å avdekke risiko og gjøre aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og i eget leverandørledd. Humble Groups administrerende direktør og styre er i siste instans ansvarlig for overholdelse av våre etiske retningslinjer og bedriftens atferd. På bedriftsnivå er det daglig leder som rapporterer til Humble Groups styre. Daglig leders ansvar er å forankre Åpenhetsloven i organisasjonen, dokumentere ansvarsforhold for å oppfylle bedriftens plikter, gjennomføre aktsomhetsvurderinger, offentliggjøre bedriftens aktsomhetsarbeid på Vitalkosts hjemmeside, samt å foreta og følge opp tiltak på avvik for å stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning/skade.

Forpliktelser etter Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Allmennheten skal sikres tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer konsekvenser som er negative for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Målet er å unngå skade på mennesker, samfunn og miljø. Vi jobber aktivt med innsamling av informasjon fra alle våre leverandører. Vi vurderer risikoen opp mot Åpenhetsloven og ser om vi må gjøre tiltak.

På Vitalkosts hjemmeside https://vitalkost.no, under fanen Om Vitalkost finner vi link til dokumentene The Humble Way, Codes of Conduct, Human Right Policy og Speak Up Policy. Dokumentene er gjeldende for Humble Group AB og dets datterselskaper herunder Vitalkost AS.

Dokument for The Humble Way

Konsernet har utarbeidet Our Code of Ethics som vi kaller The Humble Way, Vi skal gjøre forretninger ansvarlig, etisk og bærekraftig. Humble Group forplikter seg til å drive forretninger med respekt for alle menneskerettigheter. Vi opprettholder vår menneskerettighetspolitikk i all forretningsdrift og respekterer interessene til de vi driver virksomhet med.

Som del av BRC sertifiseringen (internasjonal standard for mattrygghet) har vi retningslinjer for innhenting av informasjon fra våre leverandører. Der har vi et risikovurderingssystem for vurdering av våre vareleverandører. Vi har etablert en systemprosedyre for leverandørvurdering. Denne viser til dokumentet «Supplier questionaire» som innehar punkter vedrørende “Social demands and sustainability” som leverandøren bes fylle ut. Videre bruker vi et dokument med navnet Supplier Code of Conduct (CoC). Dette er et dokument som våre leverandører og samarbeidspartnere gjøres kjent med og som vi vurderer når vi velger forretningspartnere. Denne er også en del av kontrakten mellom Vitalkost og leverandøren. CoC innbefatter krav til overholdelse av lover, arbeidernes forhold og rettigheter, samt nulltoleranse for korrupsjon. Det står i CoC at Vitalkost kan inspisere forholdene hos leverandøren.

Leverandørvurderingen utføres via plattformen World Favor som konsernet har utarbeidet. Her kontaktes våre leverandører for elektronisk signering av code of conduct og de bes fylle ut spørreskjemaer. Vi har lagt vekt på å kontakte leverandører som er kategorisert som mulighet for høyest økonomisk innflytelse. Dette er et kontinuerlig arbeid. Mottatte svar blir risikovurdert etter aktsomhetsprosessen og vi gjør tiltak hvis behov.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/d35b31e4-27a7-49d6-907a-322b8ea03a35
visma sign
www.vismasign.com

Dokument for Human Rights Policy

Respekt og integritet for alle menneskerettigheter er en kjerneverdi i Humble Group.

Vårt arbeid på dette området overvåkes av Humble Groups administrerende direktør og daglig leder hos Vitalkost, og støttes av hele Humble Group Management Team, inkludert leder av Bærekraft og ledergruppe.

Vi er opptatt av likestilling og mangfold, og vi har nulltoleranse for diskriminering eller trakassering på arbeidsplassen. Vi har en personalhåndbok i Vitalkost for å sikre alle like rettigheter og holder årlige medarbeidersamtaler.

Vi forbyr alle former for tvangsarbeid og barnearbeid i egen bedrift og hos våre forretningspartnere og underleverandører. For alvorlige overtredelser har vi en Speak Up Platform (se nettsiden vår) hvor enhver kan rapportere brudd.

Vi forplikter oss til å tilby en trygg, sunn og produktiv arbeidsplass. Dette inkluderer adressering av potensiell risiko for skade eller innvirkning på helsen. Vi har verneombud, og bruker verneutstyr ved jobb på lageret. Vi har etablert en beredskapsplan, som er ment å være til hjelp i vårt arbeide hvis en akutt krise skulle oppstå.

De ansattes kompensasjon skal være etter markeds- eller bransjestandarder, og etter relative ferdigheter og erfaring. Indeksregulert lønn og tidspunkt for utbetaling spesifiseres i kontrakt. Kontrakten skal ikke ha innhold som antyder lønnsreduksjon som disiplinært tiltak.

Den ansattes arbeidstid skal være i henhold til nasjonal lovgivning. Det anbefales at det ikke skal overstige 48 timers arbeidsuke (8 timer pr. dag). De ansatte skal ha minst en fridag i uken. Det anbefales å begrense overtid til maksimum 12 timer i uken. De ansatte skal godtgjøres med overtidsbetaling i henhold til gjeldende lovverk.

Dokument for Anti-Bribery & Corruption Prevention Policy

(lenke: https://humblegroup.com/files/Anti-Bribery%20&%20Corruption%20Prevention%20Policy%20-%20Humble%20Group%20AB.pdf)

Dokumentet fastslår at å drive forretninger med integritet er en kjerneverdi i selskapet. Vi har nulltoleransetilnærming mot alle former for bestikkelser og korrupsjon. Det innbefatter ingen:

• Tilretteleggingsbetalinger"- betaling av små økonomiske summer til enhver offentlig myndighet for å akselerere legitime prosesser

• Utilbørlige fordeler"- å gi/motta enhver fordel som anses å påvirke utførelsen av plikter eller skaffe en virksomhetsfordel

• Bidrag til alle slags politiske partier eller politikere

• Bidrag til stipend, veldedighet som ikke er dokumentert og godkjent av virksomhetens ledergruppe

• Gaver (enten gitt eller mottatt) anses urimelig under omstendighetene som kan påvirke eller bli sett på å påvirke ethvert forretningsforhold. Gaver skal bare være gitt / mottatt på vanlige forretnings- eller kulturelle anledninger og bør aldri involvere kontanter

• Gjestfrihet, underholdning eller måltider som ikke er i forbindelse med et firmaarrangement eller forretningsmøte. Disse utgiftene eller gestene må være rimelige og aldri gitt på et frittstående grunnlag

Våre ansatte forventes å:

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/d35b31e4-27a7-49d6-907a-322b8ea03a35
visma sign
www.vismasign.com

• Aldri akseptere, tolerere eller delta i noen form for korrupt forretningsatferd

• Aldri gi, love, be om eller akseptere noen form for bestikkelse eller utilbørlig fordel

• Alltid sørge for at Humble Groups nulltoleranse for bestikkelser og korrupsjon er klar og synlig gjennom alle ansattes interaksjoner og umiddelbart handle gjennom de riktige styringskanalene hvis de blir oppmerksomme på noen foreslått eller faktisk atferd som ville være i strid med disse retningslinjene

• Korrekt bilagsregistrere/innhente riktig dokumentasjon av alle forretningsmessige transaksjoner.

• Alltid bruke skriftlig elektronisk kommunikasjon eller andre elektroniske verktøy (f.eks. offentlige eportaler) for å redusere ansikt til ansikt interaksjon med offentlige tjenestemenn, og dermed redusere risikoen for interaksjoner som kan feiltolkes

Dokument for "Speak Up Platform"

Hos Humble Group har vi som mål å være et samvittighetsfullt selskap.

Speak Up-plattformen er ment for å rapportere om mistenkte eller faktiske brudd på lover, retningslinjer, eller våre etiske retningslinjer. (Den er ikke tilgjengelig for generelle klager eller for produkt- og garantiforespørsler.)

Hvis ledere eller ansatte får kjennskap til forhold som er i strid med lover, forskrifter eller de retningslinjer som gjelder, plikter de å informere overordnede, eventuelt dennes overordnede. Sanksjoner ved brudd på de etiske retningslinjer kan få store konsekvenser for Vitalkost AS og overtredelser vil derfor bli fulgt opp. For ansatte kan dette bety konsekvenser i form av muntlig eller skriftlig advarsel og ved alvorlige tilfeller oppsigelse eller avskjed.

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

Humble-konsernet opererer med en utvidet bærekraftsrapportering i tråd med EUs direktiver. Vitalkost AS rapporterer inn til hovedkontoret kvartalsvis. Rapporteringen er en kartlegging av bedriftens påvirkning på internt og eksternt miljø. Vi rapporterer på klima, energibruk, råvareforbruk og ansattforhold.

Negative konsekvenser og risiko

Ut fra aktsomhetsvurderinger som er utført har bedriften ikke avdekket noen faktiske potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene som er satt er fulgt så langt vi er bevisste og vi har ikke måttet igangsette ytterligere tiltak. Vitalkost omsetter produkter som vi mener gir verdi og positive fordeler til samfunnet og de ansatte, spesielt innen områdene kosttilskudd, ernæring og personlig pleie.

Innsyn

Allmenheten kan på forespørsel få innsyn i Vitalkost sitt arbeid og de aktsomhetsvurderinger som gjøres for å kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser. Innsynsbegjæringer kan rettes til post@vitalkost.no og vil normalt bli besvart innen tre uker – med mindre det krever mer omfattende svar og interne undersøkelser. Besvarelsen sendes av kvalitetsansvarlig på Vitalkost AS etter samråd med fagansvarlig.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/d35b31e4-27a7-49d6-907a-322b8ea03a35
visma sign
www.vismasign.com

Styrevedtak

Styret og daglig leder har bekreftet ved signatur at de påberoper seg ansvaret for å overholde vår lovpålagte plikt til å avdekke risiko og gjøre aktsomhetsvurderinger i både egen virksomhet og i eget leverandørledd. I tråd med Åpenhetsloven oppdaterer Vitalkost AS sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger innen 30 juni hvert år.

Denne redegjørelse er oppdatert 15.09.26

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/d35b31e4-27a7-49d6-907a-322b8ea03a35
visma sign
www.vismasign.com

SIGNATURES **ALLEKIRJOITUKSET** **UNDERSKRIFTER** **SIGNATURER** **UNDERSKRIFTER**

This document contains 4 pages before this page
Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Thor Steinar Solvang
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Vitalkost
d8bfd142-dd2e-4eb1-bf5a-26a50bccd0ff - 2026-09-15 13:53:59 UTC +03:00
BankID - be092021-9858-4e5f-841c-ec72285d7b70 - NO
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

NOEL ABDAYEM
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Noel Abdayem
826541e4-b9c5-417b-a65d-ee15d71e9133 - 2026-09-15 19:14:45 UTC +03:00
BankID / Freja eID - e1b2a9b7-6640-4c55-ad93-c831fd56a16e - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Johan Christer Lennartsson
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Humble Group AB
e53f3c3f-cd6b-4912-a655-878d738cc5e9 - 2026-09-15 22:09:24 UTC +03:00
BankID / Freja eID - b6496d8d-d2a6-483d-bb47-e56dac517385 - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende